

# Schnellstart zum Festpreis

## VEDA HR Entgelt als Best-Practice-Lösung für den Mittelstand

Die VEDA GmbH, Lösungsanbieter in den Bereichen Human Resources und Finance & Accounting, bietet die etablierte Payroll-Lösung VEDA HR Entgelt jetzt auch als Best-Practice-Lösung für fast alle Branchen und Mitarbeiterzahlen an. Die weitgehende Standardisierung bietet die Vorteile eines vordefinierten Software-Paketes wie zum Beispiel Kosten- und Terminalsicherheit. Die flexible Funktionstiefe lässt jederzeit Erweiterungen oder die Integration anderer HR-Prozesse zu und garantiert Individualität und Zukunftsoffenheit.

**Was wäre wenn? Simulation und Online-Einzelabrechnung:** eine hilfreiche Funktion bei Gehalts- oder Einstellungsge- sprächen oder auch bei Steuerklassenwechseln. Simulations- rechnungen können mit allen beliebigen Merkmalen, die sich auf das Steuer- und SV-Recht auswirken, durchgeführt werden. Eine Vorgabe der Schlüssel und der Bruttobeträge ermöglicht die Ermittlung des Nettoentgelts. Ebenso kann eine Nettohoch- rechnung simuliert werden.

Auch die Möglichkeit, aus dem Personalstamm eine Online- Einzelabrechnung zu erstellen, spart viel Zeit. Nach der Da- teneingabe für einen einzelnen Mitarbeiter lässt sich sofort ein Abrechnungsergebnis am Bildschirm darstellen. Vor der Echtabrechnung lassen sich Eingaben und Ergebnisse überprü- fen und gegebenenfalls korrigieren.

Unternehmen fast aller Branchen nutzen das Personalabrech- nungs- und Informationssystem VEDA HR Entgelt seit vielen Jahren, um mit einem plattformunabhängigen, integrativen Payrollsystem kritische Prozesse in der Personalabrechnung sicher zu automatisieren, Transparenz zu gewährleisten und die Effizienz zu steigern. Der Erfolg von VEDA HR Entgelt basiert nicht nur auf der Praxiserfahrung der VEDA-Mitarbeiter, die die Abrechnungs- und Informationssoftware bei den Kunden be- treuen. Als HR-Outsourcing-Dienstleister kann VEDA auch auf umfassende Inhouse-Erfahrung in der Personalabrechnung zu- greifen.

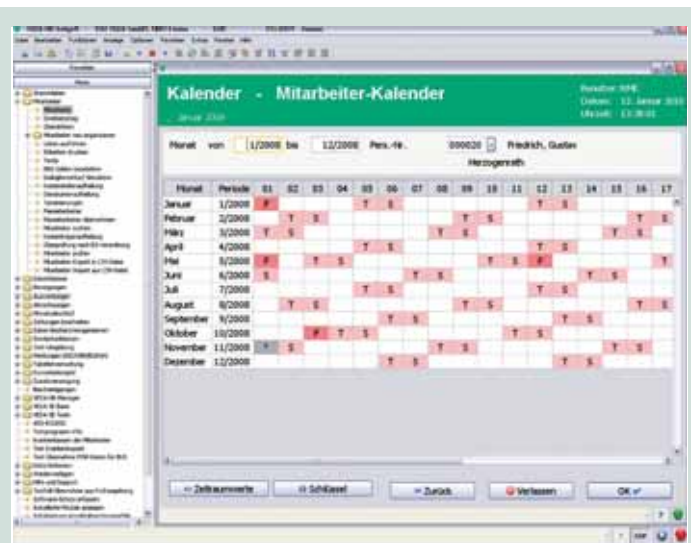
Diese Expertise und den dazugehörenden Blick für das Wesent- liche hat VEDA genutzt, um internes Wissen und die Erfahrung aus mehreren hundert Installationen in einer vorkonfigurierten Lösung von VEDA HR Entgelt zu bündeln. Dadurch werden Ein- führungs- und Projektaufwände gegenüber vergleichbaren Lösungen deutlich reduziert. Qualität und Effizienz stehen bei dieser Best-Practice-Lösung im Vordergrund.

### Vorkonfiguration für sofortigen Einsatz

Der Vorteil dieser Lösung liegt in der Vorkonfiguration des Pay- rollprozesses. Auf sämtliche Funktionen, die für eine korrekte Abrechnung sowohl aus Steuer- als auch aus SV-Sicht nötig sind, kann sofort zugegriffen werden. Neben den Basisfunk- tionalitäten einer Payrolllösung bietet VEDA HR Entgelt weitere Komfortmerkmale, die den Prozess der Personalabrechnung schlank gestalten. So ist die maschinelle Erstellung amtlicher Bescheinigungen bereits fertig vorkonfiguriert oder die Er- stellung von Diagrammen auf Knopfdruck möglich.

Lohnarten sind komplett vordefiniert – lediglich kundenspe- zifische Regelungen können ergänzt werden. Fertige Schnitt- stellen zu Finanz- und Kostensystemen und nicht zuletzt ein Migrationspaket für fast alle marktüblichen VORSYSTEME er- möglichen eine Schnellstartgarantie zu Festpreisen.

Mit der Einführung von VEDA HR Entgelt entfällt auch die ma- nuelle Pflege für gesetzliche Berechnungsgrößen, denn in der Bemessungsgrenzendatei werden alle gesetzlich vorgeschrie- benen, allgemeingültigen Rechengrößen zentral verwaltet.



### Fehlzeitenverwaltung, DEÜV-Meldungen und mehr:

Im Kalender werden neben den Ein- und Austrittsdaten der Mitarbeiter auch die DEÜV-relevanten Fehlzeiten verwaltet und automatisch verarbeitet.

Neben der automatischen Erstellung von DEÜV-Meldungen werden die anteiligen Entgelte – auch rückwirkend als Korrektur – ermittelt.

Auch zahlreiche csv-Schnittstellen sind zur sofortigen Nutzung in der Anwendung parametrisiert. Ob es um die Erstellung eines Serienbriefes oder eine Kostenanalyse in Excel geht, alles ist nur einen Knopfdruck weit entfernt.

Die Vorkonfiguration von VEDA-HR-Entgelt sorgt für schnelle Einsatzfähigkeit der Lösung, sichere Migration der vorhandenen Personaldaten und unterstützt moderne Personalarbeit. Damit bringt die Entscheidung für VEDA-HR-Entgelt hohe Projektsicherheit. Risiken werden abgedeckt, finanzielle oder personelle Ressourcen werden nicht für Integration, Migration oder Anpassung verschwendet. Durch die schnelle Einsatzfähigkeit der Best-Practice-Lösung schafft die effiziente Abwicklung der Payrollprozesse sofort Freiraum für die wertschöpfenden Personalaufgaben.

### Integration und Wachstum

Die Anforderungen an eine moderne Personalsoftware sind hoch: Alleinstehende Entgeltabrechnungssysteme reichen nicht mehr aus. Stattdessen bieten integrierte Systeme neben der Abrechnung von Löhnen und Gehältern auch die Möglichkeit der Erweiterung auf das komplette Spektrum der personalwirtschaftlichen Handlungsfelder. Als integrierter Baustein der VEDA-HR-Anwendungen lässt sich VEDA-HR-Entgelt einfach in die Personalzeitwirtschaft oder in strategische Prozesse der Personal- und Unternehmensentwicklung integrieren. Wachsen die Anforderungen, wächst die Software mit: Module zu Personalmanagement oder Personalzeitwirtschaft bauen auf den bereits gepflegten Daten auf, wodurch weitere Systemeinführungen ebenfalls stark verkürzt und Kosten reduziert werden – Zukunftsoffenheit und Erweiterungsfähigkeit sind auch in der vordefinierten Lösung selbstverständlich.

### Die Wahl bleibt

Die Best-Practice-Lösung ist sowohl als klassische Inhouse-Lösung als auch im ASP (Application Service Providing) oder Outsourcing verfügbar. In allen Varianten ist die Eingangsinvestition zu vergleichbaren Lösungen reduziert. Bei der Inhouse-Lösung können notwendige Lizenzen über ein Mietkaufmodell erworben werden. Im Outsourcing fallen diese Lizenzkosten naturgemäß erst gar nicht an. Bei dieser Lösung, wie auch im ASP, profitiert der Kunde von weiteren Vorteilen: Optimale Skalier- und Erweiterbarkeit, die Sicherheit eines Hochverfügbarkeitsrechenzentrums, automatische Releasewechsel und nicht zuletzt eine Reihe zusätzlicher optionaler Prozessauslagerungen machen die Auslagerung von Prozessen oder Prozessbausteinen für immer mehr Unternehmen interessant.

In Zeiten reduzierter Budgets und eng bemessener Personalressourcen bietet VEDA den Unternehmen mit VEDA HR Entgelt eine Best-Practice-Lösung zum Payrollprozess und damit eine attraktive Möglichkeit, den Bereich Human Resources für die Zukunft fit zu machen.



### Komplizierte Tatbestände einfach dargestellt.

#### Der Diagramm-Assistent:

Aus allen tabellarischen Übersichten lassen sich mit wenigen Mausklicks grafische Auswertungen erstellen. Ein Zwischenschritt über ein weiteres Programm (z. B. MS Excel) ist dazu nicht nötig, da die Daten direkt aus der Anwendung heraus umgesetzt werden. Mittels des Diagramm-Assistenten lassen sich zahlreiche grafische Auswertungen, zum Beispiel Altersstrukturen, Mitarbeiterverteilungen oder Lohnkonten-Übersichten, auf „Knopfdruck“ erzeugen.



ANDREA GOFFART,  
VEDA GmbH

