

VEDA Impuls-Workshop  
Performancemanagement

# *Referenten*



## **BRITTA REDMANN**

ist Director Human Resources bei VEDA. Täglich befasst sich die Personalleiterin und systemische Organisationsberaterin mit den Themen Performance, Führung und Motivation von Menschen. Mit ihrer über 17-jährigen Erfahrung als Führungskraft und Coach richtet sie den Fokus in ihrer Arbeit auf umfassende und persönlich zugeschnittene Lösungen und greift dabei auf die Symbiose aus rechtlicher, fachlicher und kreativer Kompetenz zurück. Den Puls der Zeit erlebt die Rechtsanwältin für Arbeitsrecht durch den regelmäßigen Austausch mit jungen Menschen bei ihrer Lehrtätigkeit als Dozentin für Performancemanagement, Wirtschaftsethik und Arbeitsrecht.



## **KATHINKA MENZE**

ist Psychologin (M.Sc.) und seit 2010 bei VEDA für die interne Wissensweitergabe verantwortlich. Sie konzeptioniert und trainiert die Kommunikationsprozesse innerhalb sowie zwischen den Teams. Weiterbildung ist für sie ein lebensbegleitender Prozess. So hat sie nach ihrem Psychologiestudium eine Ausbildung zur systemischen Beraterin und zum Coach abgeschlossen.



## **PHILIP HUEFNAGELS**

ist angehender Wirtschaftsjurist, zertifizierter Mediator (Uni. of A. Sciences) und seit 2011 als Legal Counsel bei VEDA. Innerhalb des Unternehmens ist er für die juristische Betreuung und Beratung von VEDA im Außenverhältnis zuständig. Seine Leidenschaft: Immaterialgüterrechte. Seine Grundeinstellung: lebenslanges Lernen. Aus diesem Grund absolviert er seit 2008, nach erfolgreichem Erststudium, kontinuierlich Weiter- und Fortbildungen, etwa zum Patentreferent (Univ.), und nahm darüber hinaus 2012 ein berufsbegleitendes Zweitstudium zum Bachelor of Laws an der Fern-Hochschule in Hamburg auf.

# Agenda: Impuls-Workshop

**09:30 Uhr**    **Get Together**

Wir lernen uns kennen:  
Warum sind Sie eigentlich hier?

**10:00 Uhr**    **Performancemanagement**

*Britta Redmann*

- HR Trendthemen im Überblick
- Ansatzpunkte für ein zukunftsorientiertes Performancemanagement
- Möglichkeiten und Grenzen von Performancemanagement
- Strategischer Performance Prozess und Best-Practice

**13:00 Uhr**    **Lunch** und Erfahrungsaustausch.

Was haben Sie bisher mitgenommen?

**14:00 Uhr**    Der Feedback-Burger. Noch mehr Essen?

Wie lassen sich **Kommunikation** und Leistung effektiv gestalten?

*Kathinka Menze*

**15:30 Uhr**    Was willst Du eigentlich von mir?

Konfliktmanagement am Beispiel

**Mediation**: Wie lassen sich Konflikte in Win-Win-Situationen verwandeln?

*Britta Redmann und Philip Huefnagels*

**17:00 Uhr**    Gerade gelernt: Ehrliches **Feedback**.

Was hat der Tag Ihnen gebracht?

# *Preise & Termine*

An einem Tag profitieren Sie vom Experten-Know-how drei erfahrener Trainer. Sie investieren 750 € netto pro Teilnehmer. Begleitende Unterlagen, Getränke und Mittagessen sind in der Seminargebühr enthalten.



## Nutzen Sie den Gruppenrabatt

Nehmen aus Ihrem Unternehmen mehrere Personen teil, gewähren wir Ihnen einen Rabatt von 15% pro Teilnehmer.

## Anmeldungen

Melden Sie sich direkt **online** an oder unter:

Tel.: +49 2404 5507-1404

E-mail: [Schulungscenter@veda.net](mailto:Schulungscenter@veda.net)

## Wo sind wir?

**Berlin** 07. Oktober 2014

Hotel: RAMADA PLAZA Berlin

City Centre Hotel & Suites

**Bonn** 09. Oktober 2014

Hotel: Günnewig Hotel Residence

**München** 14. Oktober 2014

Hotel: Eden Hotel Wolff

**Frankfurt** 16. Oktober 2014

Hotel: INNSIDE Frankfurt Niederrad

# *Workshop: Inhalte*

HR-Megatrends – für mich nur leere Worte.

HR-Megatrends – meine Zukunftsthemen als Personaler und Führungskraft.

Zwei Sichtweisen – ein Thema. Employer Branding, Demografie, Diversity – überall tauchen die Schlagworte auf. Aber welche Auswirkungen haben diese gesellschaftlichen und technologischen Entwicklungen tatsächlich auf meine tägliche Arbeit?

Im Impulsworkshop entwickeln wir gemeinsam Handlungsnotwendigkeiten und Ziele Ihrer Personalarbeit. Wir zeigen Ihnen, wie Sie diese Ziele mithilfe eines werteorientierten Performancemanagements umsetzen. Denn: Klassische Zielvereinbarungs- und Beurteilungssysteme reichen für ein zukunftsfähiges Leistungsmanagement nicht aus. Modernes Performancemanagement verbindet die Unternehmensziele mit den Leistungszielen und -wünschen der Mitarbeiter, schafft Motivation und eine echte Beziehung.

Über Best-Practice-Beispiele finden Sie Lösungswege und erfahren, wie Sie Dialog- und Konfliktfähigkeit in den Werten aller Mitarbeiter etablieren.

## Ihr Nutzen aus unserem Impuls-Workshop

- Identifikation der HR-Megatrends und Auswirkung auf Ihr Leistungsmanagement
- Ableitung konkreter Handlungsempfehlungen für Personalabteilungen und Führungskräfte
- Weiterentwicklung etablierter Zielvereinbarungs- und Beurteilungssysteme zu einem strategischen Performancemanagement
- Kulturelle Grundlagen für Leistung
- Networking – Austausch und Nutzen des Experten-Know-hows



[veda.net](http://veda.net)



[blog.veda.net](http://blog.veda.net)



[/VEDAGmbH](https://www.facebook.com/VEDAGmbH)



[/VEDAGmbH](https://twitter.com/VEDAGmbH)

## **VEDA GmbH**

Carl-Zeiss-Straße 14  
52477 Alsdorf  
+49 2404 5507-0  
[info@veda.net](mailto:info@veda.net)