

Gewappnet für die Zukunft

Fünf Punkte für mehr Effizienz in der Personalentwicklung

Um bei jedem Mitarbeiter den Willen zu voller Leistungsbereitschaft für den gemeinsamen Erfolg zu wecken, bietet zeitgemäße Personalentwicklung einige Möglichkeiten. Das Finden und Fördern bislang ungenutzter Ressourcen sollte stets oberstes Ziel sein. Unternehmen profitieren, wenn das komplette Potenzial und die Kompetenzen des Einzelnen genutzt werden. Wir haben fünf Punkte zusammengetragen, damit Ihre Personalentwicklung maximal effizient gelingt.

Punkt 1: Weiterbildung individualisieren

Durch Qualifizierung und Förderung Ihrer Mitarbeiter investieren Sie in die Zukunft Ihres Unternehmens. Mittelfristig sparen Sie mit entsprechender Personalentwicklung Geld und wertvolle Arbeitszeit. In der heutigen dynamischen Arbeitswelt rächt sich fehlende Weiterbildung – die allgemeine Leistungsfähigkeit sinkt. Da ein entsprechendes Weiterbildungsangebot Ihren Unternehmenserfolg mit absichert, sind Sie gut beraten, dieses individuell an den jeweiligen persönlichen Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter auszurich-

ten – insbesondere, aber nicht nur bei Führungskräften zahlt sich die Investition in Kompetenzen und ihre Weiterentwicklung in barer Münze aus.

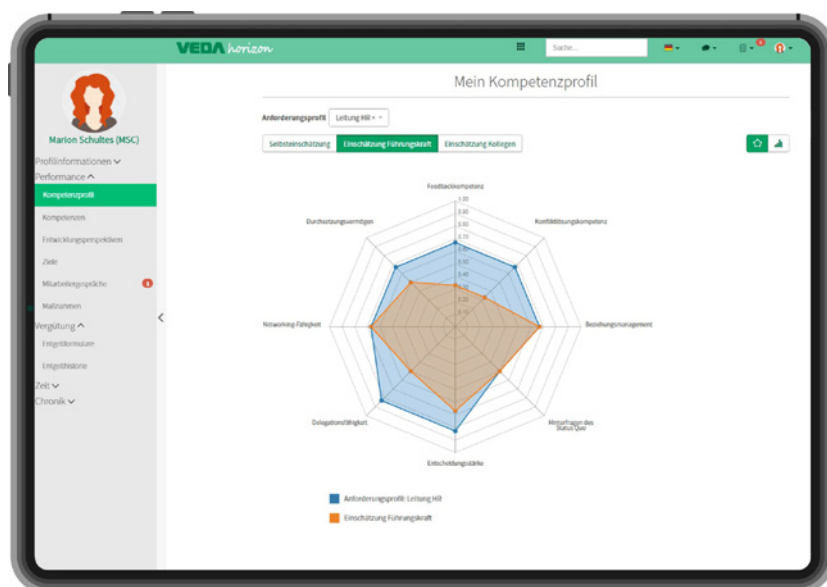
Punkt 2: Technologische Möglichkeiten nutzen

Setzen Sie auf smarte Lösungen, um bei der Planung und Durchführung entsprechender Maßnahmen der Personalentwicklung immer den Überblick zu behalten. Mit einem Event- und Talentmanagement-Tool gelingt es Ihnen, die gesamte Wertschöpfungskette einer Weiterbildungsmaßnahme abzubilden – von der Planung, Vermarktung, Durchführung bis hin zur Abrechnung und dem Controlling. Mit einer HR-Gesamtlösung vermeiden Sie generell, beim Arbeiten in einen Blindflug zu geraten. Zudem steigert sich die Effizienz, da weniger Aufwand entsteht und Sie Zeit sparen. Diese können Sie besser nutzen, um jederzeit zielgerichtet zu handeln. Ein Tool unterstützt Sie also bei spontanem Feedback ebenso wie bei systematischen Beurteilungsgesprächen und Kompetenzeinschätzungen in vernetzten Teams.



Punkt 3: Erfolgsfaktor Kommunikation

Eine klare Kommunikation, etwa durch regelmäßiges Führungsfeedback, ist ein Erfolgsfaktor und stellt sicher, dass die Mitarbeiter bei allen Anforderungen an einem Strang ziehen. Transparenz und ehrliche Rückmeldung spornen zudem zu mehr persönlicher Leistung an. Unternehmen sind im eigenen Interesse gefragt, die richtigen Instrumente zu finden, um Fähigkeiten zu stärken und schwächere Bereiche durch entsprechende Schulungen oder Coachings zu verbessern. Anerkennung ist essenziell zur Leistungsoptimierung. Dazu tragen systematische Aus- und Weiterbildungen ebenso bei wie Mitarbeitergespräche auf Augenhöhe oder 360-Grad-Feedbacks. Unkompliziert ermöglicht wird deren Umsetzung durch eine smarte HR-Gesamtlösung. So entsteht eine konstant wertsteigernde, konstruktive und reibungslose Zusammenarbeit.



Punkt 4: Unternehmenskultur weiterentwickeln

Auf den mit der Digitalisierungswelle einhergehenden rasanten Wandel müssen Unternehmen agil und kreativ reagieren. Dazu gehört auch, die eigene Unternehmenskultur zu hinterfragen. Mitarbeitergespräche tragen dazu bei, gemeinsam und transparent vereinbarte Ziele in der Unternehmenskultur zu verankern. Gefragt ist dabei eine offene und verbindliche Form des fokussierten Dialogs. Um die Gesprächstermine so zu gestalten, gilt es, die Unternehmenskultur stetig zu entwickeln – wobei ein Tool unterstützen kann, das aus einem bürokratischen Akt mit einseitiger Bewertungsreview einen kollaborativen, themenbezogenen Austausch mit lebendiger Feedbackkultur macht. Erfolgreiche Personalarbeit schlägt sich in einem motivierten, leistungsstarken Arbeitsklima nieder und trägt so zum Erfolg bei.

Punkt 5: Umgang mit Mitarbeitern optimieren

Als Führungskraft Mitarbeiter ideal zu motivieren, gehört zu den größten Herausforderungen in Unternehmen. Um Geschäftsprozesse beweglich zu halten, kann es helfen, Hierarchieabbau nicht nur als trockene Übung zu betrachten. Dabei sollten Sie beachten, dass in der Regel dieser Aspekt abgedeckt sein sollte: Das agile Klima mit viel Eigeninitiative. Eine Unternehmenskultur, in der dieses Modell wirkt, sichert das Alltagsgeschäft und fördert zudem innovative Ideen. So haben die Mitarbeiter eine sichere Orientierung und können eigenverantwortlich handeln.

Lesen Sie in unserem kostenlosen Whitepaper (www.veda.net/Personalentwicklung) ausführlich, wie Sie Ihr Unternehmen mit zeitgemäßer Personalentwicklung zukunftsfähig machen und erfahren Sie, inwiefern Sie durch eine smarte Lösung Zeit sparen und bislang blockierte Kapazitäten in HR freisetzen.

VEDA bietet seit über 40 Jahren vernetzte HR-Software und Services, die Unternehmen im Personalmanagement wirkungsvoll unterstützen. VEDA-Software-Lösungen für Recruiting, Personalentwicklung und Weiterbildung oder für operative Themen wie

Entgeltabrechnung und Zeiterfassung steigern die Wertschöpfung von HR in den Unternehmen.

Die VEDA Services Consulting, Training, Outsourcing und IT-Infrastruktur ergänzen das Produkt-Portfolio, damit Kunden passgenaue Lösungen für ihre Herausforderungen im HR-Management erhalten.

