

# Leistungsbeschreibung VEDA HR Solutions

Voraussetzung: VEDA Horizon People Management  
Ab VEDA Horizon v.1.162.0

## VEDA Horizon People Management Modul Performance Management

Leistungsarten: CLOUDHORKOM, CLOUDHORMAG

VEDA Horizon People Management ist die zentrale Collaborations-Plattform für den Wissensaustausch und Vernetzung. Der modulare Aufbau zur Abbildung von personalwirtschaftlichen Prozessen als auch die Verbindung zu den Produkten VEDA Horizon Payroll sowie VEDA Horizon Time & Security bieten verschiedene Einsatzmöglichkeiten: den Standard nutzen und / oder individuelle Unternehmensanforderungen hinterlegen. Externe Webanwendungen lassen sich per VEDA Horizon Technologie integrieren.

Module innerhalb des People Managements: Onboarding, **Performance Management**, Learning & Development, Organisation Chart, Recruiting.

### Funktionen Personalgespräche:

- Rollenbasierte Berechtigungen zu Funktionen des Moduls
- Erstellen beliebiger individueller Gesprächsvorlagen und zentrale Aktualisierung dieser
  - Integration von Kommentaren, Sternebewertungen, Notizfeldern und Zielvereinbarungen
- Durchführung von Gesprächsrunden für beispielsweise firmenweite Jahresgespräche
- Durchführung von einzelnen Gesprächstypen
- Tracking von Personalgesprächsrunden
- Für berechtigte Rollen wie Personalverantwortliche
- Vergleich von Personalgesprächen innerhalb einer Runde
- Personalgespräche delegieren
- Ziele direkt im Rahmen von Personalgesprächen erfassen und fortlaufend im Blick behalten
- Jederzeit online Zugriff auf geführte oder laufende Personalgespräche
- Teilen von einzelnen Fragen aus einem Gespräch zur Beteiligung dritter Personen
- Archivierung durchgeführter Gespräche
- Nutzung von System E-Mails zur Erinnerung an Gesprächsdurchführung

### Funktionen Kompetenzen:

- Rollenbasierte Berechtigungen zu Funktionen des Moduls
- Kompetenzkatalog individuell gestalten
- Frei definierbare Bewertungsskalen
- Anforderungsprofile für Funktionen
- Kompetenzmanagement mit Profilabgleich
- Eignungsprofile vergleichen, um interne Stellen zu besetzen
- 360° Feedback bei Kompetenzeinschätzungen (Selbsteinschätzung, durch die Führungskraft, beliebiger dritter Personen)

### Technische Voraussetzungen:

- Unterstützt werden alle Client-Betriebssysteme, auf denen ein aktueller, javascript-fähiger WebBrowser läuft (z. B. Mozilla Firefox, Google Chrome, Microsoft Edge, Safari)
- Der genutzte Client muss über eine Internetverbindung mit ausreichend Bandbreite zum Up- und Download von Dokumenten (z. B. PDF-Dateien) verfügen

### Ihr Nutzen:

- Fragebogen für die Personalgespräche kann individuell hinterlegt werden
- Selbsteinschätzung durch die Mitarbeitenden und Fremdeinschätzung durch die Führungskräfte wird digital abgebildet
- Führungskräfte haben die Möglichkeit des Vergleichs der Personalgespräche innerhalb eines Teams