

# Leistungsbeschreibung VEDA HR Solutions

Voraussetzung: VEDA Horizon Platform  
Ab VEDA Horizon v.1.164.0

## VEDA Horizon People Management Inklusive VEDA Horizon Platform, Onboarding, Performance Management Learning & Development, Objectives & Key Results

Leistungsart: CLOUDHORPM

VEDA Horizon People Management ist die zentrale Collaborations-Plattform für den Wissensaustausch und Vernetzung. Der modulare Aufbau zur Abbildung von personalwirtschaftlichen Prozessen als auch die Verbindung zu den Produkten VEDA Horizon Payroll sowie VEDA Horizon Time & Security bieten verschiedene Einsatzmöglichkeiten: den Standard nutzen und / oder individuelle Unternehmensanforderungen hinterlegen. Externe Webanwendungen lassen sich per VEDA Horizon Technologie integrieren.

Module innerhalb des People Managements: Onboarding, Performance Management, Learning & Development, Organisation Chart, Recruiting.

### Funktionen Rollen, Rechte & Organisation:

- Rollenbasierte, datenschutzkonforme Zugriffsrechte, die flexibel angepasst werden können
- Kontoverwaltung (bei Bedarf mit LDAP-Anbindung auch im Mischbetrieb möglich)
- Zwei-Faktor-Authentifizierung
- Stammdaten der Mitarbeitenden pflegen und verwalten
- Möglichkeit von Stammdatenimport per CSV
- Unbegrenzte kundenindividuelle Erweiterung der Stammdaten durch Hinzufügen eigener Zusatzfelder
- Grundfunktionen für Employee- / Management-Self-Services
- Auswertungs- und Exportmöglichkeiten
- Arbeitsverhältnisse anlegen und pflegen
- Organisationsmanagement
- Anpassung von Begriffen an den eigenen Sprachgebrauch
- Mehrsprachigkeit (Standard: Deutsch / Englisch)
- Einbinden von Links auf externe URLs
- Definition von Genehmigungsworkflows
- E-Mail-Benachrichtigungen für ausgewählte Änderungen und Ereignisse konfigurieren
- Anpassung von E-Mail Vorlagen
- Responsives Webdesign
- Langzeitarchivierung digitaler Dokumente
- GoBD-konforme Aufbewahrung
- Dokumente bequem verwalten (einzelne Funktionen nur mit entsprechender Berechtigung):
  - per Drag & Drop hochladen
  - zwischen Ordnern verschieben
  - Aufbewahrungs-/Löschfrist einstellen
  - ansehen & herunterladen
- Versionsverlauf einsehen
- Lese- und Schreibrechte auf einen Blick
- eAU im Self Service als digitaler Prozess

### Funktionen Onboarding:

- Rollenbasierte Berechtigungen auf Funktionen des Moduls
- Aktives Gestalten der Preboarding-Phase inkl. Einrichten eines persönlichen Willkommensbereichs für neue Mitarbeitende
  - Bereitstellen der wichtigsten Informationen zum ersten Arbeitstag
  - Bereitstellen von Dokumenten zum Download
  - Digitaler Personalfragebogen
  - Automatische Übernahme der aktuellen Daten ins Profil von VEDA Horizon
  - Dokumentation abgeschlossener Personalfragebögen in der digitalen Personalakte
- Pflege der Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner

### Ihr Nutzen:

- Umfassendes Portal für Mitarbeitende
- Digitale Personalakte mit Übersicht des Arbeitsverhältnisses und Dokumentenverwaltung
- Employee Self Services und Management Self Services (ESS und MSS)
- eAU im Self Service als digitaler Prozess
- Individueller Willkommensbereich
- Dokumente vorab zur Verfügung stellen
- Personalfragebogen digital übermitteln

### Funktionen Performance Management - Kompetenzen:

- Rollenbasierte Berechtigungen zu Funktionen des Moduls
- Kompetenzkatalog individuell gestalten
- Frei definierbare Bewertungsskalen
- Anforderungsprofile für Funktionen
- Kompetenzmanagement mit Profilabgleich
- Eignungsprofile vergleichen, um interne Stellen zu besetzen
- 360° Feedback bei Kompetenzeinschätzungen (Selbsteinschätzung, durch die Führungskraft, beliebiger dritter Personen)

Kontakt: Sales@veda.net | 02404 5507-1400

Stand: 01. September 2022 - Änderungen vorbehalten



# Leistungsbeschreibung VEDA HR Solutions

Voraussetzung: VEDA Horizon Platform  
Ab VEDA Horizon v.1.164.0

## VEDA Horizon People Management Inklusive VEDA Horizon Platform, Onboarding, Performance Management Learning & Development, Objectives & Key Results

Leistungsart: CLOUDHORPM

### Funktionen Performance Management - Personalgespräche:

- Rollenbasierte Berechtigungen zu Funktionen des Moduls
- Erstellen beliebiger individueller Gesprächsvorlagen und zentrale Aktualisierung dieser
  - Integration von Kommentaren, Sternebewertungen, Notizfeldern und Zielvereinbarungen
- Durchführung von Gesprächsrunden für beispielsweise firmenweite Jahresgespräche
- Durchführung von einzelnen Gesprächstypen
- Tracking von Personalgesprächsrunden
- Für berechtigte Rollen wie Personalverantwortliche
- Vergleich von Personalgesprächen innerhalb einer Runde
- Personalgespräche delegieren
- Ziele direkt im Rahmen von Personalgesprächen erfassen und fortlaufend im Blick behalten
- Jederzeit online Zugriff auf geführte oder laufende Personalgespräche
- Teilen von einzelnen Fragen aus einem Gespräch zur Beteiligung dritter Personen
- Archivierung durchgeführter Gespräche
- Nutzung von System E-Mails zur Erinnerung an Gesprächsdurchführung

### Funktionen Learning & Development:

- Rollenbasierte Berechtigungen auf Funktionen des Moduls
- Aufbau eines kunden individuellen Themenkatalogs mit Steuerung der Sichtbarkeit einzelner Schulungsthemen
- Definition von Pflichtmaßnahmen für Organisationseinheiten und Mitarbeitende
- Regelmäßige Wiederholung einer Pflichtmaßnahme definieren und Maßnahme automatisch anlegen lassen
- Terminplanung pro Thema
- Bedarfsmeldungen sichten und Terminen zuordnen
- Abbilden von Themenverantwortlichkeiten, z. B. Datenschutz
- Sichten individueller Maßnahmen zur Ableitung geeigneter Themen für den allgemeinen Katalog
- Bedarfsmeldungen:
  - Übersicht inkl. Status & Historie
  - Genehmigung oder Ablehnung
  - Erzeugen und Mitarbeitende direkt in einen Termin buchen

- Fälligkeiten von verpflichtenden Maßnahmen überwachen
- Abschluss & Abbruch der Maßnahme je Mitarbeitende dokumentieren
- Durchführung eines Reviews zur Wirksamkeitskontrolle
- Automatische Dokumentation aller Ereignisse im Personenprofil
- Durchsicht verfügbarer Maßnahmen im vordefinierten Themenkatalog
- Überblick über eigene Bedarfsmeldung und deren Fortschritt
- Benachrichtigung bei wichtigen Statusänderungen, wie z. B. Terminzuweisung
- Hochladen von Zertifikaten für abgeschlossene Qualifizierungsmaßnahmen

### Ihr Nutzen:

- Fragebogen für die Personalgespräche kann individuell hinterlegt werden
- Selbsteinschätzung durch die Mitarbeitenden und Fremdeinschätzung durch die Führungskräfte wird digital abgebildet
- Führungskräfte haben die Möglichkeit des Vergleichs der Personalgespräche innerhalb eines Teams
- Seminarverwaltung interner und externer Weiterbildungsangebote
- Automatisierte Erinnerung an Pflichtmaßnahmen oder regelmäßige Untersuchungen
- Schulungsbedarfe individuell verwalten

### Technische Voraussetzungen:

- Unterstützt werden alle Client-Betriebssysteme, auf denen ein aktueller, javascript-fähiger WebBrowser läuft (z. B. Mozilla Firefox, Google Chrome, Microsoft Edge, Safari)
- Der genutzte Client muss über eine Internetverbindung mit ausreichend Bandbreite zum Up- und Download von Dokumenten (z. B. PDF-Dateien) verfügen

Kontakt: Sales@veda.net | 02404 5507-1400

Stand: 01. September 2022 - Änderungen vorbehalten

**VEDA**

# Leistungsbeschreibung VEDA HR Solutions

Voraussetzung: VEDA Horizon Platform  
Ab VEDA Horizon v.1.164.0

## VEDA Horizon People Management Inklusive VEDA Horizon Platform, Onboarding, Performance Management Learning & Development, Objectives & Key Results

Leistungsart: CLOUDHORPM

In einem zunehmend weniger vorhersehbaren und sich schnell verändernden wirtschaftlichen Umfeld ist es umso wichtiger eine anpassungsfähige und flexible Organisation zu schaffen. nuwork unterstützt Unternehmen dabei, immer fokussiert, agil und leidenschaftlich zu sein.

### Funktionen Metrics - OKR:

- Zentrales Dashboard der Unternehmensziele
- Flexibles Verwalten von Teams und deren Ziele
- Unterstützung des OKR-Frameworks
- Zentrale OKR Übersicht für den aktuellen Zyklus
- Aktive Erinnerung an Termine im OKR Prozess
- Einzigartiger Check-In Guide für OKR Weeklies
- Erfassen des Confidence Level zur Identifikation von Herausforderungen
- Zentrales und transparentes Erfassen von Insights
- Planning View - Freies und kollaboratives Planen von OKR
- Übergreifender Ideen-Parkplatz zur Stärkung des Engagements
- Einholen des Commitments zu den Zielen
- Alignment der OKR Sets innerhalb des Unternehmens inklusive Visualisierung
- Unterstützung von persönlichen Zielen

### Funktionen Culture:

- Wöchentliche Stimmungsabfrage auf Unternehmensebene
- Möglichkeit die Abstimmung durch #Hashtags zu begründen
- Auswertung in einer Heatmap und einer Word Cloud zur optimalen Visualisierung der Ergebnisse
- Praise Funktion zur Förderung einer positiven Feedbackkultur

### nu Standard:

- Microsoft Teams Integration
- Integration in Ihre Microsoft Active Directory Infrastruktur
- Cloud- Software (DSGVO-konform, Serverstandort DE)

### Ihr Nutzen:

- Transparenz der Vision & Mission
- Messbare Ziele an einer zentralen Stelle
- Fokus auf gemeinsame Ziele und den Erfolg
- Commitment für die Strategie der Organisation
- Stärke der Unternehmenskultur