



# **Grundsatzklärung zur sozialen Verantwortung, zu Menschen- rechten und Nachhaltigkeit**

# Grundsatzklärung zur sozialen Verantwortung, zu Menschenrechten und Nachhaltigkeit

- 01 | Verpflichtung auf höchster  
Unternehmensebene
- 02 | Bezug zu internationalen Standards
- 03 | Bezug auf Unternehmensspezifische  
Risiken
- 04 | Beschreibung von Maßnahmen
- 05 | Interne und externe Kommunikation

## Impressum

Herausgeber: VEDA GmbH

Redaktion: VEDA GmbH

Text: VEDA GmbH

Gestaltung: VEDA GmbH

Bildnachweis: Adobe Stock - aFotostock,  
bravissimos, Friends Stock,

Copyright: © 2023 VEDA GmbH, Alsdorf

## Verpflichtung auf höchster Unternehmensebene

---

Die Verantwortung zur Umsetzung dieser Grundsatzerklärung obliegt der Aufsicht des Geschäftsführers der VEDA Group (nachfolgend „VEDA“) Herrn Dr. Ralf Gräßler. Die Maßnahmen zur Umsetzung werden durch die Business & Corporate Leads der entsprechenden Fachbereiche überwacht.

Wir erkennen unsere Pflicht zu Transparenz in unseren internen und externen Geschäftsabläufen an, ebenso wie die Aufgabe, unsere negativen Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren und eine verantwortungsbewusste Beschaffung zu leben. Zudem halten wir unsere Mitarbeitenden dazu an, nicht nur die gesetzlichen Standards einzuhalten, sondern darüber hinaus Nachhaltigkeit in ihren eigenen Aufgabenbereichen voranzutreiben.

Die in dieser Grundsatzerklärung aufgeführten Standards gelten für Mitarbeitende in all unseren Unternehmensbereichen, sowie für deren Interaktionen mit Geschäftspartnern, von denen wir selbiges Engagement erwarten.



## Bezug zu internationalen Standards

---

Als im DACH-Raum tätiges Unternehmen schaffen wir nachhaltige Werte, die unseren Mitarbeitenden, Führungskräften, sämtlichen Beratern, Geschäftspartnern, Kunden, der Umwelt und uns selbst als VEDA zugutekommen.

Rechtstreue, Ehrlichkeit, Ethik, Zuverlässigkeit, Respekt und Vertrauen sind das Fundament und universelle Grundlage jeglicher Zusammenarbeit und guter Geschäftsbeziehungen.

Im Einklang mit den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen bekennen wir uns zu den Prinzipien der nachfolgenden international anerkannten menschenrechtlichen Rahmenwerke und Standards:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen
- Internationaler Pakt über politische und bürgerliche Rechte der Vereinten Nationen
- Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte der Vereinten Nationen
- Konventionen und Empfehlungen der Internationalen Arbeitsorganisationen (ILO) zu Arbeits- und Sozialstandards
- Grundsatzerklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik (MNE Declaration)
- Leitsätze der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen
- Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen (UNGC)
- Charta der Grundrechte der Europäischen Union

## Bezug auf unternehmensspezifische Risiken

---

Im Rahmen einer Risikoanalyse zu den VEDA spezifischen Sorgfaltspflichten sind folgende Themen herausgearbeitet worden:

### Umweltschutz

Wir verpflichten uns dem Schutz der Umwelt und sind uns den Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten und damit derer unserer Lieferanten bewusst. Wir schaffen stetig mehr Transparenz, um daraus kontinuierlich neue Möglichkeiten abzuleiten, unseren negativen Einfluss zu minimieren.

### Arbeitsbedingungen

Gute Arbeitsbedingungen als Kombination von Gesundheit, fairer Entlohnung und fairen Arbeitszeiten haben für uns höchste Priorität im internen Geschäftsablauf, ebenso wie bei unseren Lieferanten. Wir legen höchste Priorität auf Schutz und Förderung der Gesundheit von Mitarbeitenden, halten Arbeitsschutzgesetze ein, halten uns mindestens an die geltenden nationalen Arbeitszeitregelungen und verlangen dies auch von unseren Lieferanten.

### Datenschutz

VEDA respektiert die Privatsphäre und Vertraulichkeit der personenbezogenen Daten ihrer Mitarbeitenden. Hierzu sind Grundsätze und Maßnahmen im Rahmen des Datenschutz-Managementsystems eingerichtet, in die Geschäftsabläufe eingebunden und in Regelungen der schriftlich fixierten Ordnung beschrieben. VEDA hat einen Datenschutzbeauftragten benannt, der in Erfüllung seiner Aufgaben als Datenschutzbeauftragter weisungsfrei und direkt der Geschäftsleitung berichtspflichtig ist. Er wirkt auf die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen hin und ist kontrollierend, unterstützend und beratend tätig.



**Recht auf Kollektivhandlungen und Vereinigungsfreiheit**

Es ist wichtiger Teil unserer Unternehmensidentität, dass Mitarbeitende gehört werden, sich aktiv einbringen können und so gemeinsam auf das Wohl des Unternehmens und das der Mitarbeitenden einzahlen.

**Inklusion, Diversity und Schutz vor Diskriminierung**

Wir stehen für einen respektvollen Arbeitskontext, in dem Gleichberechtigung und Gleichbehandlung aller Mitarbeitenden Grundvoraussetzungen sind. Wir bekennen uns zu Chancengleichheit und lehnen jegliche Form von Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Alter, Behinderung, sozialem Hintergrund, Religion, sexueller Orientierung und Identität ab.

Gleiches gilt für jedes andere Merkmal, welches durch lokale Gesetze zu schützen ist, wie Schwangerschaft, Veteranenstatus oder Zugehörigkeit zu einer nationalen Minderheit.

VEDA steht gegen jede Form von Benachteiligung, Begünstigung oder Belästigung aufgrund dieser Merkmale und fördert Vielfalt im Unternehmen.



## Beschreibung von Maßnahmen

---

Die Achtung der Menschenrechte und die Umsetzung menschenrechtlicher und umweltbezogener Sorgfaltspflichten in unseren betrieblichen Prozessen ist für uns ein wichtiger Beitrag zur Verbesserung der menschen- und umweltrechtlichen Lage. Wir stehen dafür ein, unsere menschenrechtlichen Sorgfaltsprozesse kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Wir haben dieses Thema zum Teil unserer Unternehmensstrategie gemacht und arbeiten in wiederkehrenden Abläufen an der Verbesserung. Es bildet auch einen Teil unserer Transformationsstrategie ab. Wir sehen uns in der Pflicht, nachhaltig zu agieren und unseren ökologischen Fußabdruck bei der Entwicklung unserer HR Software Produkte und Services zu minimieren.

Dazu sind aktuell folgende Maßnahmen umgesetzt:

### **Wir nutzen Solar**

Der tägliche Strombedarf der VEDA wird über eine Photovoltaikanlage abgedeckt. Überschüsse werden in das öffentliche Netz eingespeist.

### **Wir sparen Wasser**

Wir gehen innerhalb der VEDA Standorte sparsam mit Wasserressourcen um, indem wir das über die Regenwassernutzungsanlage gesammelte Wasser in unsere sanitären Anlagen einspeisen.



**Wir vermeiden Berufsverkehr**

Durch unsere verschiedenen Home Office Konzepte vermeiden wir tägliche Fahrten zum Arbeitsplatz und reduzieren den Benzinverbrauch bzw. die Verbrennung fossiler Energieträger.

**Wir unterstützen E-Mobility**

Auf dem Firmengelände der VEDA sind Elektro-Ladestationen vorhanden.

**Wir gestalten Online-Meetings**

In Abstimmung mit den Anforderungen unserer Kunden und Geschäftspartnern reduzieren wir lange Anreisen zu Geschäftsterminen, wenn ein Online-Meeting für beide Parteien eine Alternative ist.

**Wir reduzieren Papier**

Wir leben papierminimiertes Arbeiten, indem wir digitale Verfahrensweisen innerhalb der VEDA einsetzen und in der Kundenkommunikation nutzen.

Im Rahmen unseres kontinuierlichen Verbesserungsprozesses werden wir weitere Maßnahmen identifizieren und umsetzen.





## Interne und externe Kommunikation

---

Für Fragen zu dieser Grundsatzklärung oder möglichen Verstößen dagegen wenden Sie sich bitte per E-Mail an unseren Transformation Manager:

**[Martin.Graichen@veda.net](mailto:Martin.Graichen@veda.net)**